

AANWERVINGSVOORWAARDEN JOBSTUDENTEN

Tewerkstelling als jobstudent binnen de Buitenschoolse Kinderopvang.

Wervingsvoorwaarden:

- De leeftijd van 18 jaar bereikt hebben op de begindatum van de arbeidsovereenkomst
- In het bezit zijn van een bewijs van goed gedrag en zeden
- Medisch geschiktheidsbewijs kunnen voorleggen
- Het bezitten van basisvaardigheden in verband met het werken met kinderen op basis van studies, vroegere tewerkstelling al dan niet als jobstudent of sociaal engagement in verenigingen waarbij met kinderen gewerkt wordt, is een pluspunt
- De voorkeur wordt gegeven aan jobstudenten die in aanmerking komen voor een vergoeding voor bijkomende vakantieopvang in de buitenschoolse kinderopvang in 2009.

Wijze van selectie:

- Op basis van curriculum en indien nodig via een gesprek met personeelverantwoordelijke

Tewerkstelling als jobstudent (redder) binnen het gemeentelijk zwembad.

Wervingsvoorwaarden :

- De leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op de begindatum van de arbeidsovereenkomst
- Medisch geschiktheidsbewijs kunnen voorleggen
- In het bezit zijn van een hoger reddersbrevet van het BLOSO of van een ander gelijkwaardig getuigschrift goedgekeurd door het BLOSO, zoals vereist in artikel 5.32.9.2.2. van Vlarem II
- Ervaring op basis van vroegere tewerkstelling al dan niet als jobstudent in de functie van redder is een pluspunt.

Wijze van selectie:

- Op basis van curriculum en indien nodig via een gesprek met personeelsverantwoordelijke

Tewerkstelling als monitor tijdens de speelpleinwerking

Wervingsvoorwaarden:

- De leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op de begindatum van de arbeidsovereenkomst
- Medisch geschiktheidsbewijs kunnen voorleggen
- Onderwijs volgen in een pedagogische richting en/of in het bezit zijn van een diploma van monitor
- Het bezitten van basisvaardigheden in verband met het werken met kinderen op basis van vroegere tewerkstelling al dan niet als jobstudent of sociaal engagement in verenigingen waarbij met kinderen gewerkt wordt, is een pluspunt

Wijze van selectie:

- Op basis van curriculum en indien nodig via een gesprek met personeelsverantwoordelijke

Tewerkstelling als arbeider binnen de technische uitvoeringsdienst

Wervingsvoorwaarden:

- De leeftijd van 18 jaar bereikt hebben op de begindatum van de arbeidsovereenkomst
- Medisch geschiktheidsbewijs kunnen voorleggen
- Onderwijs volgen in een technische richting en/of ervaring op basis van een vroegere tewerkstelling al dan niet als jobstudent is een pluspunt

Wijze van selectie:

- Op basis van curriculum en indien nodig via een gesprek met personeelsverantwoordelijke

Tewerkstelling als jobstudent (redder) binnen het gemeentelijk zwembad.

Wervingsvoorwaarden :

- De leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op de begindatum van de arbeidsovereenkomst
- Medisch geschiktheidsbewijs kunnen voorleggen

Wijze van selectie:

- Op basis van curriculum en indien nodig via een gesprek met personeelsverantwoordelijke